

Ко Дню молодого избирателя: взгляд в будущее

Выбор за молодёжью

МОЛОДЕЖЬ является наиболее активной социальной группой, однако именно она наиболее равнодушна к выборам. И равнодушие это выражается, прежде всего, в непосещении избирательных участков в дни голосования. Хотя в последнее время ситуация стала понемногу исправляться: специалисты отмечают, в том числе и в Иркутской области, рост числа молодых людей, которые голосуют на выборах.

Но всё же этого мало, если учитывать хотя бы половину того электорального потенциала, который дремлет в социальной группе 18–30-летних избирателей. Так почему же молодые люди неохотно идут на выборы?

Причины разные, среди них можно выделить и такой, казалось бы, неочевидный фактор, как влияние родителей, с которых ребёнок берёт пример, причём далеко не всегда осознанно. Как правило, это влияние пассивное – мама с папой просто никогда не ходили на выборы. В большинстве случаев причина тому не разочарование в выборах как таковых, а непонимание важности своих конституционных прав, в том числе и права избирать и быть избранным. Если называть вещи своими именами – это просто невежество. И с этим электоральным невежеством, как и с любым невежеством, нужно бороться. Кому? Государству.

Как показывают исследования, зрелым или менее адаптированным к современным условиям жизни общества человек становится к 21 году, после этого рубежа изменить предпочтения, в том числе политические взгляды, достаточно трудно. Если представить, что уже сейчас современный молодой человек, достойная часть общества и государства, игнорирует выборы, с помощью которых и формируются органы власти, то будущая обстановка в этой стране не представляется такой уж безоблачной.

Итак, никакая политическая и правовая культура – одна из главных причин неучастия молодёжи в выборах. Для её устранения нужно не

только познакомить молодых людей с их избирательными правами, но и показать механизмы реализации этих прав. В результате правового воспитания у гражданина формируются правовые потребности, интересы, установки, ценностные ориентации, которые в значительной мере определяют его жизненную позицию, формируют модель поведения.

Что касается правосознания как одного из элементов правовой активности граждан, то здесь главным является готовность гражданина к процессу реализации правовых норм в своем поведении. Правосознание учитывает также нравственный и духовный потенциал граждан, исторические особенности и характерные черты российского общества. Признано, что граждане сами, исходя из своей общественной, естественной сущности, должны найти наиболее правильный реальный путь применения правовой активности в частности, в избирательном праве, где необходимость выбора продиктована уже в определении.

В Российской Федерации создаются условия повышения избирательной активности – основной упор делается на молодое население. В процессе реализации этого направления существенную роль играют избирательные комиссии. Центральная избирательная комиссия РФ, избирательные комиссии субъектов Федерации разрабатывают и принимают специальные программы, которые предполагают проведение целого комплекса мероприятий, направленных на повышение электоральной активности избирателей. Предлагаются различные

формы работы с молодёжью: олимпиады, деловые игры, конкурсы по общественным дисциплинам и избирательному праву, общеполитические дискуссии, молодежные фестивали, форумы и иные мероприятия, в том числе, организация молодежного самоуправления.

Необходимо изменить существующий в обществе стереотип, ведь свободные выборы – это не свобода ходить или не ходить на выборы, а свобода выбора среди кандидатов.

Ева Микова, студентка Байкальского государственного университета экономики и права, член Молодёжного центра правового обучения при ТИК г. Иркутска



На фото: фестиваль молодых избирателей, который летом 2007 года проводила Избирательная комиссия Иркутской области. Прощальный костер означает встречу впереди – на избирательных участках

Системные администраторы прошли обучение

Системные администраторы Государственной автоматизированной системы «Выборы» приняли участие в семинаре, организованном Избирательной комиссией Иркутской области. На нём были рассмотрены итоги выборов депутатов Госдумы и муниципальных выборов, а также состоялось обсуждение основных задач по проведению выборов Президента РФ 2 марта 2008 года.

Открывая работу семинара, заместитель председателя областной избирательной комиссии Людмила Шавенкова поблагодарила системных администраторов за их «круглосуточный труд на парламентских и муниципальных выборах», а также вручила почётные грамоты и благодарности Избирательной комиссии Иркутской области.

Главной задачей системных администраторов на президентских выборах Людмила Шавенкова назвала составление списков избирателей. «Мы должны использовать все законные ресурсы для того, чтобы списки избирателей были как можно более качественными», – подчеркнула она, добавив, что на парламентских выборах особых замечаний к работе системных администраторов не было. «Меньше стало случаев некорректного составления списков, отсюда – меньше замечаний от избирателей, особенно по городу Иркутску», – сказала Людмила Шавенкова.

На семинаре была проанализирована практика составления и уточнения списков избирателей, в том числе и в рамках взаимодействия с органами Федеральной миграционной службы. Рассматривались вопросы эксплуатации комплексов средств автоматизации ГАС «Выборы». На данную тему с докладом выступил начальник отдела технических средств Ангарского филиала ФГУП ЦНИИАТОМИНФОРМ (регионального сервисного центра ГАС «Выборы») Даниил Богачук.

Как пояснила начальник информационного центра ГАС «Выборы» Избирательной комиссии Иркутской области Наталья Земскова, подобные семинары проводятся с системными администраторами регулярно в рамках каждой избирательной кампании. По завершении семинара были выданы свидетельства о прохождении дистанционного обучения, организованного во второй половине 2007 года Федеральным центром автоматизации при ЦИК России. Обучение по курсу «Средства защиты информации в ГАС «Выборы» прошли все системные администраторы ГАС «Выборы» Иркутской области.

Максим Шул'дешов

«Профсоюзы не должны подменять политические партии»

В САМОМ конце декабря и в начале января исполнились очередные годовщины принятия Трудового кодекса Российской Федерации и Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Очередным членом рождения Трудового кодекса предшествовали забастовки на российском заводе «Форд», в морском порту Санкт-Петербурга, акции протеста прошли и на ВАЭ. Говорит ли это об обострении проблемного состояния на рынке труда? Могут ли прийти забастовки в Иркутскую область? Об этом размышляет адвокат, член Избирательной комиссии Иркутской области, член общественной палаты Иркутской области Вячеслав Игнатович.



– Право на коллективный трудовой спор, в том числе на такой способ протеста, как забастовку гарантировано частью 4 статьи 37 Конституции Российской Федерации. Конечно, там, где велика концентрация квалифицированной рабочей силы, вероятность конфликтов выше. Квалифицированные рабочие лучше организованы, грамотнее и не боятся заявлять

о своих требованиях. В области такие трудовые коллективы есть.

Существует предположение, что по мере повышения качества жизни, количество коллективных трудовых споров будет только возрастать. Чтобы дело не доходило до забастовок, должны в полной мере работать примирительные и арбитражные процедуры. Задача госу-

дарства обеспечить соответствующие нормативные и организационные условия.

В Москве, например, постановлением правительства города создан Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров. Этот опыт вполне может быть заимствован и усовершенствован в Иркутской области.

Следует также подумать о формировании при таком арбитраже коллегий посредников и профессиональных переговорщиков. Авторитет этих организаций должен поддерживаться как объединениями работодателей, так и профсоюзами, указание на юрисдикцию арбитража и посреднические процедуры необходимо включать в коллективные договоры и соглашения о социальном партнёрстве. Посредников и арбитров нужно специально готовить.

Законодательство о коллективных трудовых спорах, подзаконные акты, конечно, нуждаются в совершенствовании. Следует усилить регламентирующую роль коллективных трудовых договоров (КТД); сделать их обязательными для заключения на предприятиях с числом занятых от 30 человек. Кроме того, статья 41 Трудового кодекса Российской Федерации должна быть изменена таким образом, чтобы в ней содержался перечень существенных (обязательных) условий коллективного договора.

Конкретизации подлежат законодательные положения об ответственности за нарушение КТД. Представляется целесообразным переработать статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушения или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению». В частности, ввести понятие существенного и

неоднократного нарушения КТД, соглашения; ответственность за неисполнение КТД органом, представляющим интересы работников; повысить размер штрафа. Рассмотрение дел об административных правонарушениях, установленных ст. 5.28–5.34 КоАП РФ следует отнестись к ответственности судов.

Не менее важно выработать нормы и договориться о соблюдении этики разрешения трудовых споров – не все возможно формализовать в законах и соглашениях. Это мог бы быть Кодекс этики участников трудовых конфликтов, принимаемый в рамках социального партнёрства, в том числе на региональном уровне.

Создание рабочих мест и выплата заработной платы не являются целью создания коммерческого предприятия: собственные намерения получать прибыль. Предприятие, работающее с высокой прибылью, не должно платить мизерные, не поддерживающие достойную жизнь зарплаты. Обеспечить разумный баланс частнособственнического и трудового интереса – задача властей, объединений работодателей и профсоюзов. Сравнительно низкие зарплаты в сочетании с суровыми условиями жизни являются основной причиной отечки квалифицированной рабочей силы из Иркутской области в столицы и замещения ее

«НЕ МЕНЕЕ ВАЖНО ВЫРАБОТАТЬ НОРМЫ И ДОГОВОРИТЬСЯ О СОБЛЮДЕНИИ ЭТИКИ РАЗРЕШЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ – НЕ ВСЕ ВОЗМОЖНО ФОРМАЛИЗОВАТЬ В ЗАКОНАХ И СОГЛАШЕНИЯХ. ЭТО МОГ БЫ БЫТЬ КОДЕКС ЭТИКИ УЧАСТНИКОВ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ».

неквалифицированной, в том числе нелегальными мигрантами. Целесообразным представляется усиление роли представителей трудового коллектива в управлении предприятиями. Предлагается введение обязательного членства в советах директоров (наблюдательных советах) любых хозяйственных обществ, если число занятых превышает 50 человек.

Создание таких советов на предприятиях со столь значительным количеством персонала должно быть обязательным. Сегодня представители работников имеют право только получать информацию о некоторых сторонах деятельности организации и не участвуют в принятии принципиальных решений. Соответствующих изменений потребует как трудовое и профсоюзное, так и гражданское и административное законодательство.

– Работодатели часто жалуются, что у работников много прав, а производительность труда низкая. Увольнить ленивого крайне сложно.

– Проблема производительности труда действительно существует, но она носит комплексный характер и связана не только с персоналом. Что касается права на увольнение, все слишком зарегулировано.

На мой взгляд, если работник не переходит на другое предприятие, не считается с интересами бизнеса, то и работодатель должен иметь право сказать работнику: «Вы уволены».

Сейчас, чтобы замечать ленивого, плохого обучаемого или конфликтного в коллективе работника, директора вынуждены искать правовыми методами. Мне кажется, надо упростить существующие процедуры и изменить множество условий и согласований денежными компенсациями. Размер и продолжительность компенсационных выплат должны быть не ниже устанавливаемого федеральным законом, соответствовать последним взысканиям и прежде всего – на предприятиях.

Сегодня огромное количество наемных работников, прежде всего частного сектора, не имеют профсоюзной поддержки и от провала работодателя в соответствии с законом профсоюзы являются единственным видом общественных объединений, имеющих право представлять.

– Действующий Устав Избирательной комиссии поддерживает в себе норму о праве законодательной инициативы областного профсоюза. Насколько это оправдано?

– Это демократичная норма может быть сохранена и в уставе новой Иркутской области, хотя федеральная Конституция аналогичных прав профсоюзам не предо-

ставляет. Проблема еще в том, что сегодня допускаются множественность профсоюзных организаций на предприятиях, объединений профсоюзов на региональном и федеральном уровне. Кому из них отдавать предпочтение, если по закону все равны? На мой взгляд, работа в парламенте – не дело профсоюзов.

Для этого есть политические партии. Профсоюзные лидеры должны заниматься своим делом и научиться работать с партиями. Только политические партии обладают реальными возможностями добиться принятия того или иного закона в парламенте. Место же профсоюзов за столом переговоров с работодателями, исполнителями власти и прежде всего – на предприятиях.

Сегодня огромное количество наемных работников, прежде всего частного сектора, не имеют профсоюзной поддержки и от провала работодателя в соответствии с законом профсоюзы являются единственным видом общественных объединений, имеющих право представлять.

Записал Михаил Попов, редактор www.free-lance.ru